女性活躍推進法21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目 職種	(1)採用した職員に占める女性職員の割合(%) ※令和6年4月1日採用	(2)採用試験の受験者に占める女性割合(%) ※令和6年4月1日採用	(3)職員に占める女性職員の割合(%) ※令和6年4月1日現在	(4)平均した継続勤務年数の男女の差異(離職率の男女の差異) ※過去5年間(令和元年度～令和5年度)における新規採用職員の離職率		(5)平成24年度～26年度に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率・育児休業の取得期間分布状況(%) ※令和5年度	(7)男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況(%) ※令和5年度
				男性	女性	男性	女性		
一般事務及び技術職	25.0%	26.1%	13.2%	8.3%	0.0%	100.0%	― (期間中採用なし)	表1のとおり	表2のとおり
消防職員	0.0%	0.0%	3.4%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%		

※(4)(5)については各市町からの派遣職員は含まれていません。

項目 職種	(8)超過勤務の状況(職員1人あたりの月平均時間) ※令和5年度	(9)年次休暇取得日数(職員1人あたりの年平均日数) ※令和5年	(10)管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(%) ※令和6年4月1日現在	(11)各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(%) ※令和6年4月1日現在				(12)中途採用の男女別実績(人) ※令和5年度		(13)職員の給与の男女の差異 ※令和5年度
				局長・次長相当職	課長相当職	課長補佐相当職	係長相当職	男性	女性	
一般事務及び技術職	13時間41分 (時間外勤務手当受給対象者)	13.7日	11.1%	21.4%	0.0%	10.0%	9.1%	1名	0名	表3のとおり
消防職員	5時間39分 (時間外勤務手当受給対象者)	10.5日	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0名	0名	

表1　育児休業取得率及び育児休業の取得期間の分布状況

・女性職員

	育児休業取得率 対象者数	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
一般事務及び技術職	— 0人	—	—	—	—
消防職	100.0% 2人	1人	1人	0人	0人
全　体	100.0% 2人	1人	1人	0人	0人

・男性職員

	育児休業取得率 対象者数	1年未満	1年以上 1年半未満	1年半以上 2年未満	2年以上
一般事務及び技術職	0.0% 1人	0人	0人	0人	0人
消防職	33.3% 9人	3人	0人	0人	0人
全　体	30.0% 10人	3人	0人	0人	0人

表2　男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びにそれぞれの休暇の合計取得日数の分布状況

	対象者数	配偶者出産休暇（3日）		育児参加のための休暇（5日）		合計取得日数	
		完全取得 一部取得		完全取得 一部取得		5日未満	5日以上
一般事務及び技術職	1人	0人 0人	0.0% 0.0%	0人 0人	0.0% 0.0%	0.0%	0.0%
消防職	9人	9人 0人	100.0% 0.0%	7人 1人	77.8% 11.1%	22.2%	77.8%
全　体	10人	9人 0人	90.0% 0.0%	7人 0人	70.0% 0.0%	20.0%	70.0%

表3 職員の給与の男女の差異の情報

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）	備考
任期の定めのない常勤職員	82.8%	
任期の定めのない常勤職員以外の職員	―	女性職員なし
全職員	86.6%	

2.「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

※地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となります。

（1）役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）	備考
局長・次長相当職	102.6%	
課長相当職	98.4%	
課長補佐相当職	96.0%	
係長相当職	93.7%	

（2）勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）	備考
36年以上	97.6%	
31～35年	104.7%	
26～30年	89.3%	
21～25年	―	女性職員なし
16～20年	77.4%	
11～15年	88.9%	
6～10年	96.7%	
1～5年	106.3%	

※勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出しています。