

## 特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合		(2) 平均した継続勤務年数の男女の差異 (離職率の男女の差異) ※過去5年間における新規採用職員の離職率			(3) 年次休暇取得率	(4) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合	
計画作成時の実績 (平成29年度 ～令和3年度)	最新値 (令和6年4月1日採用)	計画作成時の実績 (平成29年度 ～令和3年度)	最新値 (令和元年度～ 令和5年度)	目標 (令和7年度)	最新値 (令和5年)	計画作成時の実績 (令和3年度)	最新値 (令和6年4月1日)
20.6%	12.5%	男性 3.7%	男性 2.9%	0.0%	57.9%	4.4%	6.3%
		女性 14.3%	女性 0.0%				

(5) 係長相当職以上にある職員に占める女性職員の割合		(6) 男女別の育児休業取得率			(7) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率		
計画作成時の実績 (令和3年度)	最新値 (令和6年4月1日)	計画作成時の実績 (令和2年度)	最新値 (令和5年度)	目標値 (令和7年度)	計画作成時の実績 (令和2年度)	最新値 (令和4年度)	目標値 (令和7年度)
3.1%	3.7%	9.5%(男性)	30.0%(男性)	10.0%(男性)	95.2%	90.0%	100.0%
		100.0%(女性)	100.0%(女性)	100.0%(女性)			